

Die zentralen Abteilungen der Universität und die Graduiertenschulen

PRÄSIDIUM
JOUR FIXE „GRADUIERTENSCHULEN“

ABTEILUNG ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Service Flyer und Plakate
Workshop für Promovierende:
Wissenschaftskommunikation
Alumni Göttingen
Wirtschaftskontakte

ABTEILUNG STUDIUM UND LEHRE

Hochschuldidaktik
Career Service
Diversity Management

ABTEILUNG GÖTTINGEN INTERNATIONAL

Fördertisch Promovierende
und Postdocs
Coimbra-Gruppe
U4-Netzwerk
STIBET für Doktoranden

ABTEILUNG FORSCHUNG

Mentoring
Netzwerk „Qualifizierung und
akademische Personalentwicklung“
Beratung für Postdocs

GLEICHSTELLUNGSBÜRO/ STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG

Nachwuchsförderung/
Frauenförderung in der Wissenschaft
Familien Service
Gender Consulting
Diversity Consulting
Gender & Diversity Controlling

Georg August School of Sciences (GAUSS)
Göttinger Graduiertenschule für
Neurowissenschaften, Biophysik und
Molekulare Biowissenschaften (GGNB)

Graduiertenschule für
Geisteswissenschaften Göttingen (GSGG)

Göttinger Graduiertenschule
Gesellschaftswissenschaften (GGG)

Graduiertenschule für
Forst- und Agrarwissenschaften (GFA)
(gegründet 1. Oktober 2015)

← Jour Fixe →

← International Helpdesk for PhDs →

← Qualifizierungsportal →

← Karriereberatung →

Career
Service

Alumni-
Netzwerk

Stipendien &
Zuschüsse

Postdocs &
Nachwuchs-
gruppen

Diversität

Methodenwoche

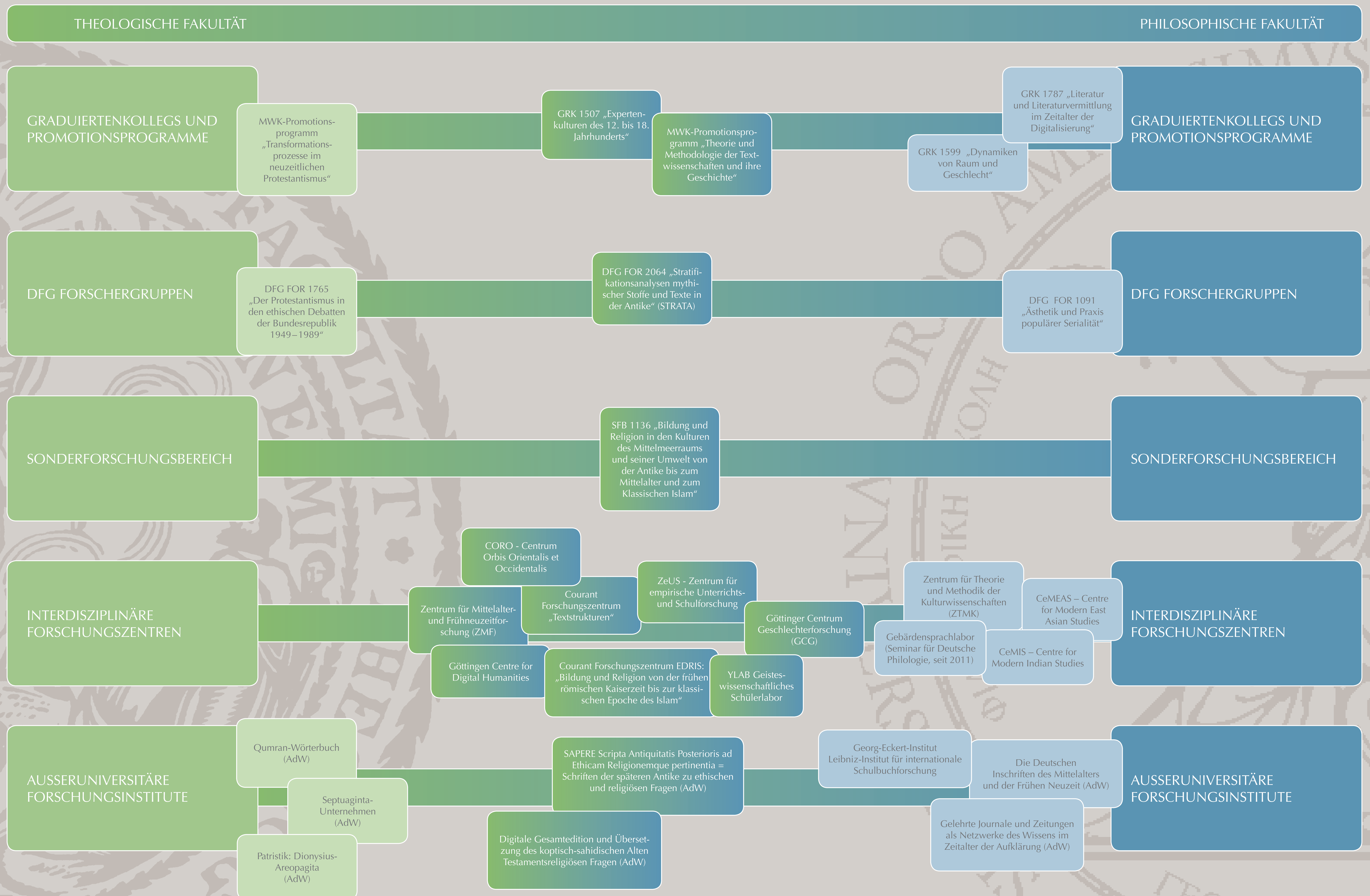
Fakultät für Biologie und Psychologie
Fakultät für Chemie
Fakultät für Geowissenschaften und Geographie
Fakultät für Mathematik und Informatik
Fakultät für Physik

Philosophische Fakultät
Theologische Fakultät

Fakultät für Agrarwissenschaften
Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie
Juristische Fakultät
Sozialwissenschaftliche Fakultät
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Fakultät für Agrarwissenschaften
Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie

GSGG-Promovierende in geisteswissenschaftlichen Forschungskontexten



International Forschen

Promovierende in aller Welt

INTERNATIONALE PROMOVIERENDE NACH HERKUNFTSLÄNDERN (22 % internationale Promovierende)

Herkunftsland	Anzahl der Promovierenden
Iran	12
China	10
Italien	6
Polen	5
Rumänien	4
Ägypten	4
Russland	4
Niederlande	3
Brasilien	3
Weißrussland	3
Indien	2
Armenien	2
Südkorea	2
Republik Moldau	2
Schweiz	2
Chile	2
Japan	2
Afghanistan	1
Aserbajdschan	1
Frankreich	1
Griechenland	1
Guatemala	1
Indonesien	1
Irak	1
Kasachstan	1
Marokko	1
Philippinen	1
Slowakei	1
Spanien	1
Südafrika	1
Tschechien	1
Türkei	1
Vietnam	1
Zypern	1



Internationale Netzwerke der Universität

COIMBRA-GRUPPE
Working Group „Doctoral Studies“

U4-NETZWERK
U4-Mobilities: Reise-stipendien zwischen den Partneruniversitäten Gent, Groningen, Göttingen und Uppsala
U4 Winter School „Antiquity“
U4-Forschungsnetzwerk „Reverberations of Revolution: Political Upheaval Seen from Afar (1750)“

STIBET FÜR DOKTORANDEN (DAAD)

- Individuelle Schreibberatungen
- Exkursionen
- Research Assistantships
- Lektoratsstipendien
- Helpdesk

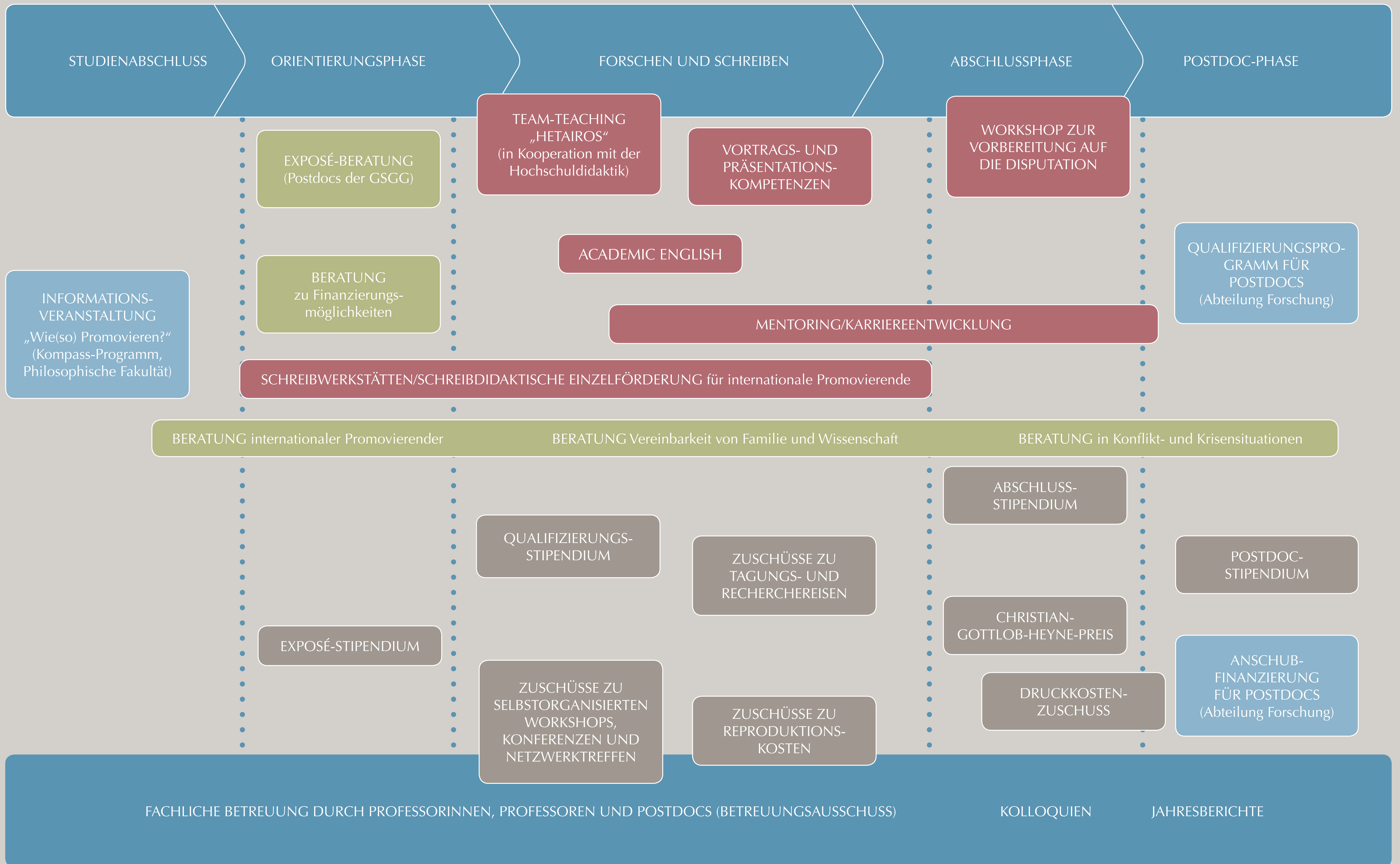
GSGG-ZUSCHÜSSE

- Tagungsreisen
- Recherchereisen
- Internationale Konferenzen in Göttingen

TAGUNGS- UND RECHERCHEREISEN

Armenien	Estland	Island	Myanmar	Rumänien
Belgien	Finnland	Israel	Niederlande	Schweden
Bosnien und Herzegowina	Frankreich	Italien	Norwegen	Schweiz
Brasilien	Griechenland	Japan	Österreich	Spanien
China	Großbritannien	Kanada	Peru	Türkei
Dänemark	Indien	Kroatien	Polen	Ungarn
Deutschland	Irland	Libanon	Portugal	USA
		Litauen	Russland	Vietnam

Angebote für Promovierende und Postdocs



- STIPENDIEN UND ZUSCHÜSSE
- KURSE UND MENTORING
- BERATUNG
- ANDERE ANBIETER DER UNIVERSITÄT

Doktorandenforum

2008

Auftakttreffen

2009

Vorstellung von Promotionsprojekten, offen für alle Mitglieder der GSGG

2010

Vorstellung von Promotionsprojekten
Doktorandenkino / Lesekreise / Stammtisch

2011

Erstmals im neuen Format:
Diskussionsabend zum „Templiner Manifest“ (GEW)
„Publizieren während der Promotion und Publizieren der Dissertation“

2012

„Freier Diskussionsport – lockere Runde zum Kennenlernen“
„Planung und Organisation von Tagungen“
„E-Dissertation und Universitätsverlag“
„Berufsweg an der Universität: Chancen und Fallen“ – Doktorandenforum zu Berufschancen und Stellenprofilen an der Universität
„Karriereweg Wissenschaftsmanagement“

2013

„Perspektiven und Möglichkeiten der internationalen Forschungsarbeit“
– gemeinsam mit Fellows des Lichtenberg-Kollegs

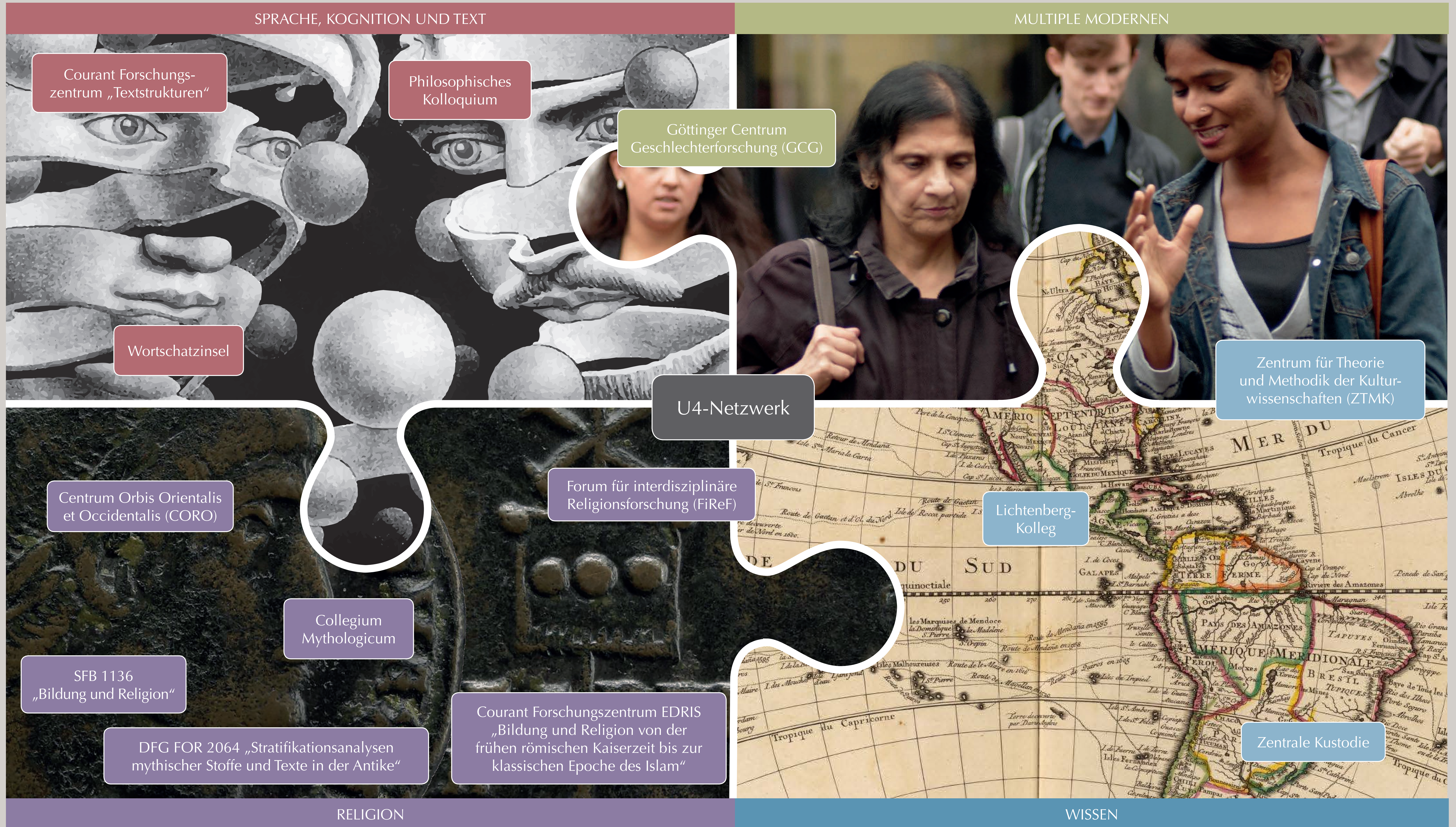
2014

„Das Wissenschaftszeitvertragsgesetz und seine Folgen“ (in Kooperation mit der GEW-Doktorandengruppe Göttingen)
„Finanzierung von Auslandsaufenthalten“
„Gute Betreuung (Moderation und Schlichtung im Konfliktfall)“
„Finanzierung von Promotionsvorhaben“ – Stipendiatinnen und Stipendiaten berichten

2015

„Promovieren finanzieren“ – Stipendiatinnen und Stipendiaten berichten
Podiumsdiskussion „Gute Betreuung in der Promotion – was ist das eigentlich?“

Postdocs und Nachwuchsgruppen der GSGG



Bildnachweise
 1) Sprache, Kognition und Text: M. C. Escher, Bond of Union; Copyrights: The M.C. Escher Company B.V.
 2) Multiple Modernen: GSGG, Fotograf: Peter Heller
 3) Religion: Constantine, Constantinople, AD 327, RIC VII no. 19
 4) Wissen: Lisle, Guillaume de (1675-1726), Hemisphere Occidental

Mitgliederumfrage 2015

PROMOVIERENDE

„Ein schnelles und präzises Team; stets freundlich und kompetent!“

„Availability, kindness, usefulness“

„Kritik oder Verbesserungsvorschläge werden nicht wirklich ernstgenommen“

„Kontrollinstanz“

*

„Pragmatische, zeitnahe und punktgenaue Vergabe von Fördermitteln“

„Organisationsaufwand relativ hoch (Anträge und Abrechnungen)“

*

„Tolle, diverse Kurse zur Qualifikation in verschiedenen Stadien der Promotion“

„Die Workshops kratzen meistens an der Oberfläche“

*

„Rahmen für Individualpromovierende: Finanzierung von Forschungs- und Konferenzreisen, Qualifizierungskurse, interdisziplinäre Vernetzung“

„Die GSGG sollte nicht zu stark in die Individualpromotion eingreifen“

*

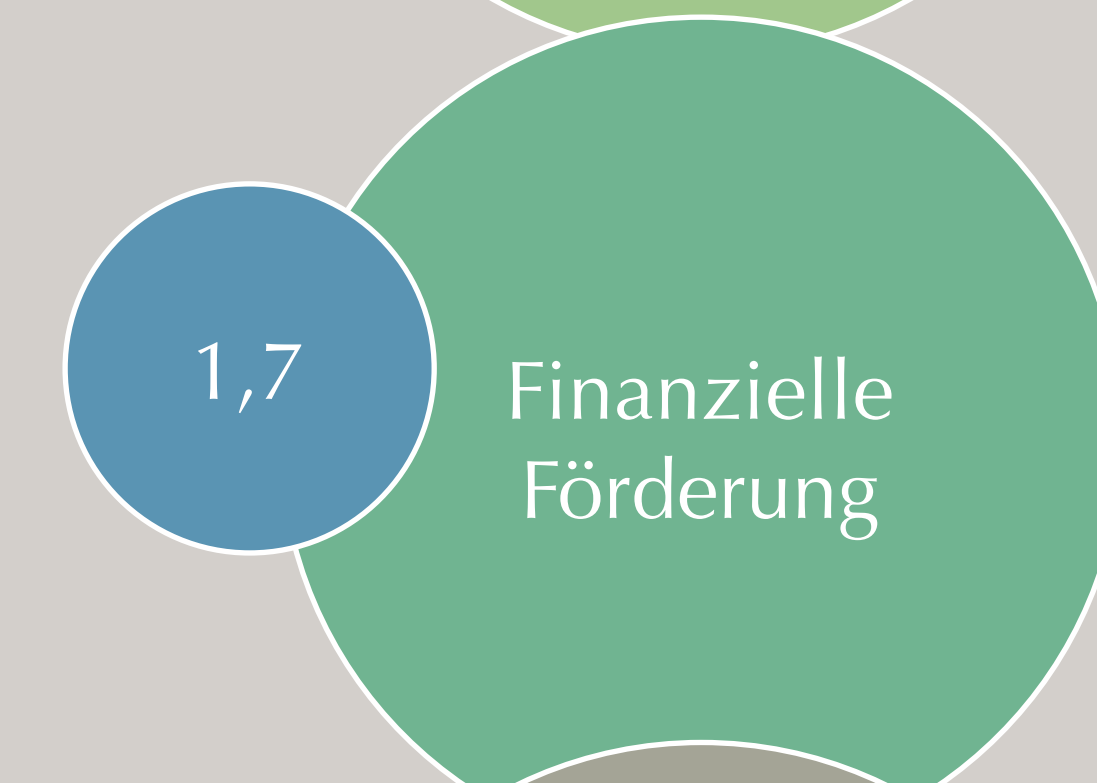
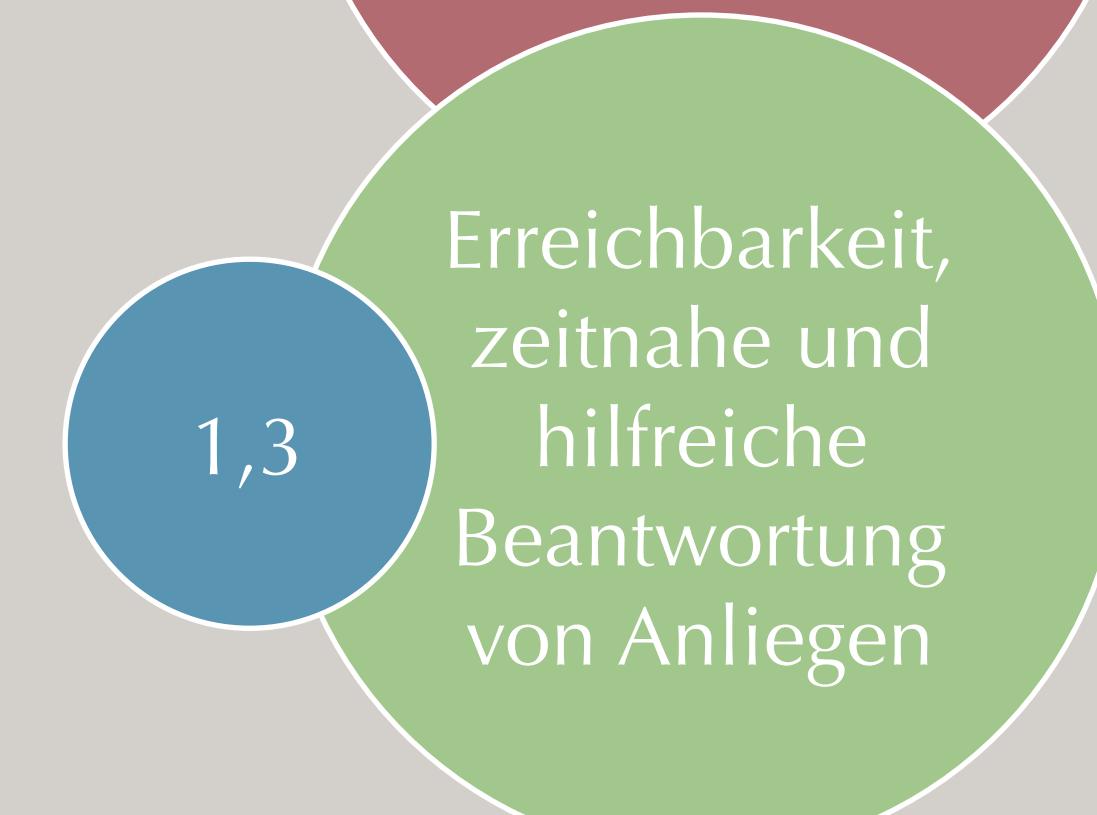
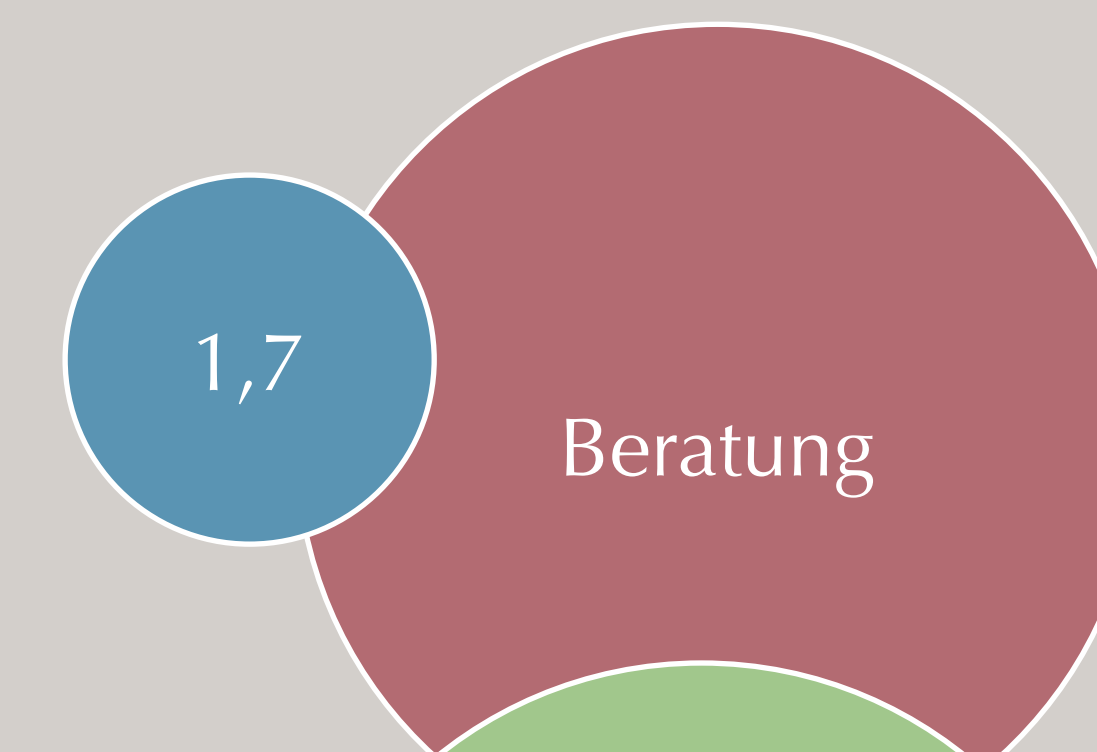
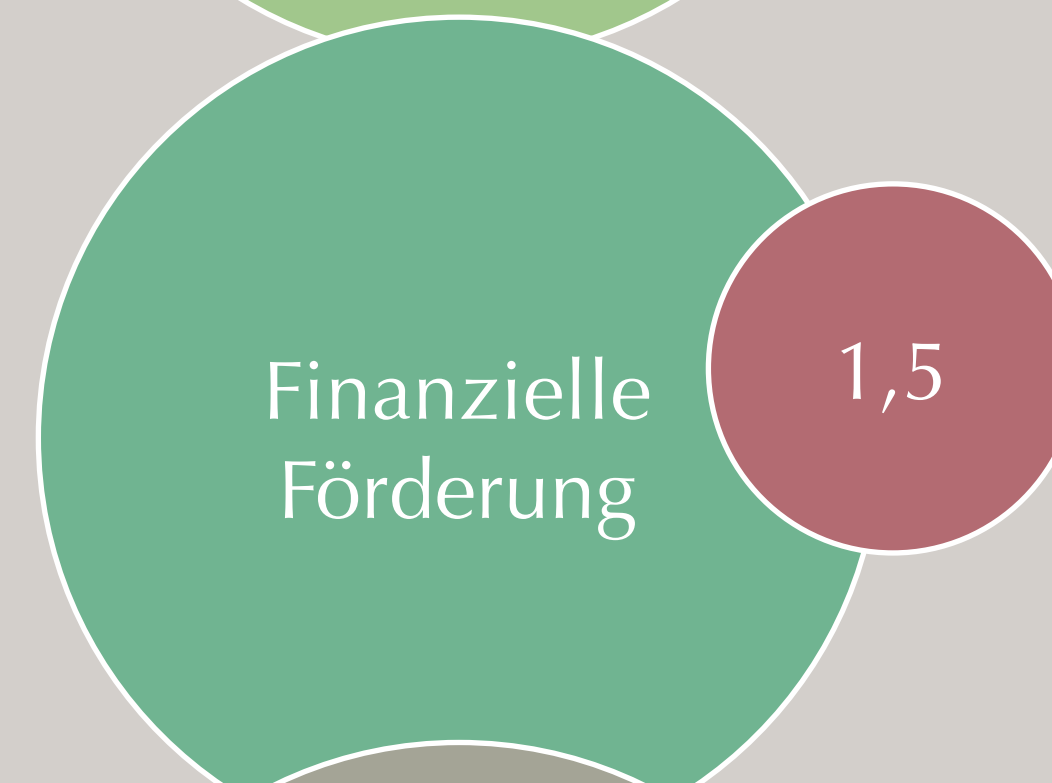
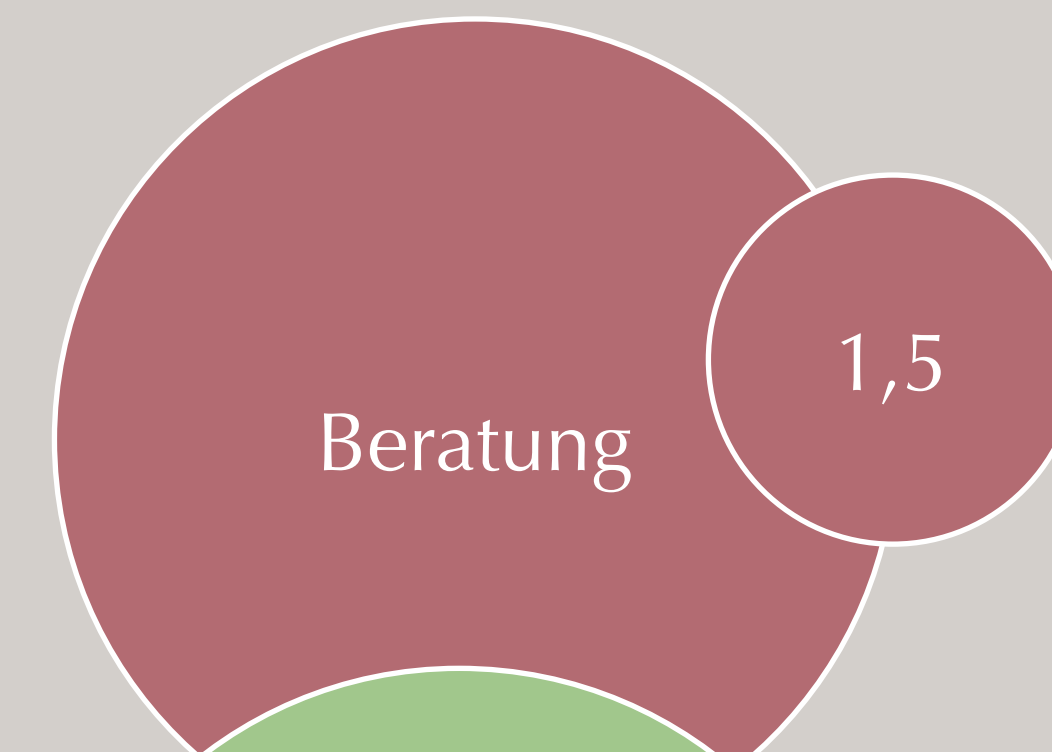
„Jahresberichte“

„Sinn der jährlichen Berichterstattung“

„Institutionelle Betonung guter Betreuung“

„Die Mitgliedschaft in der GSGG sollte weiterhin auf Freiwilligkeit basieren“

*



BETREUENDE

„Professionelle und engagierte Unterstützung (inhaltlich und finanziell)“

„Aggregating new PhDs into university and scholarly life“

„Anlaufstelle und kompetente Beratung [...] für Ideen und Entwicklungsmöglichkeiten in der Forschungslandschaft Göttingens“

*

„Kurzfristige finanzielle Förderung, keine Überregulierung“

„Mittelbindung und Richtlinien (aber verständlich)“

*

„Überangebot“

„Sinnvolle Qualifizierungsangebote“

„Hetairos-Programm“

*

„Anlaufstelle und Interessenvertretung insbesondere der Promovierenden, die nicht ohnehin in einem Kolleg promovieren“

„Sicherung von Verbindlichkeiten im Promotionsprozess dieser Promovierenden“

*

„Einführung von Betreuungsausschuss und Jahresberichten“

„Konkurrenz von Qualitätskontrolle/ formaler Begleitung durch GSGG und Fakultät“

„Überregulierung des Promotionswesens, Verschulung, zusätzlicher Verwaltungsaufbau parallel zur Fakultät“

*