

KARRIERE COACHING UND MENTORING

SIE SIND

Postdoktorandin oder Doktorandin
in der Abschlussphase und wollen Ihre
wissenschaftliche Karriere zielgerichtet
planen und vorantreiben?

SIE WOLLEN

Ihre Schlüsselkompetenzen ausbauen und
die nächsten Schritte Ihrer wissenschaft-
lichen Karriere strategisch angehen?

SIE WÜNSCHEN

sich mehr Austausch mit anderen
Wissenschaftlerinnen?

Das Dorothea Schlözer-Programm bietet
Ihnen mit dem **Karrierecoaching** und
dem **Mentoring** zwei dafür ausgerich-
tete unterschiedliche Programmlinien.
Beide verbindet ein gemeinsamer
Pool an Workshops und Vernetzungs-
veranstaltungen, aus denen Sie Ange-
bote auswählen können. Das Dorothea
Schlözer-Programm richtet sich im Sinne
der Frauenförderung an alle Wissen-
schaftlerinnen, die sich als Frauen
identifizieren.

▶▶▶ **WELCHES
PROGRAMM IST
PASSEND FÜR SIE?
GERNE STEHEN
WIR IHNEN
BEI FRAGEN ZUR
VERFÜGUNG!**

DOROTHEA SCHLÖZER KARRIERECOACHING

Dr. Nina Härter

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität
career-coaching@uni-goettingen.de
www.uni-goettingen.de/ds-karrierecoaching

DOROTHEA SCHLÖZER MENTORING-PROGRAMM

Dr. Vera Bissinger

Akademische Personalentwicklung
vera.bissinger@zvw.uni-goettingen.de
www.uni-goettingen.de/ds-mentoring



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

DOROTHEA SCHLÖZER PROGRAMM

© 2020 Georg-August-Universität Göttingen - Stand: 01./2020 - Gestaltung: Bastia Werbeagentur GmbH - Foto: © Frank Stefan Kimmel

KARRIERE- COACHING UND MENTORING

**ANGEBOTE FÜR
POSTDOKTORANDINNEN UND
DOKTORANDINNEN IN DER
ABSCHLUSSPHASE**

KARRIERECOACHING

Das Dorothea Schlözer-Karrierecoaching bietet regelmäßige Coachingtreffen, bei denen Fragen der Karriereplanung und -entwicklung im Mittelpunkt stehen. In einer interdisziplinären Gruppe aus bis zu sechs Wissenschaftlerinnen haben Sie die Möglichkeit, Ihre derzeitige Position und zukünftige Schritte Ihrer wissenschaftlichen Karriere zu reflektieren und von den Erfahrungen der anderen Teilnehmerinnen zu profitieren. Das Coaching bietet darüber hinaus Raum für Ihre individuellen Fragen.

ZIELGRUPPE Postdoktorandinnen, Nachwuchsgruppenleiterinnen und Juniorprofessorinnen aller Fachrichtungen des Göttingen Campus

PROGRAMMSPRACHEN Englisch und Deutsch

PROGRAMMLAUFEIT 1 Jahr

EIN ERFOLGREICHER ABSCHLUSS DES KARRIERECOACHINGS SETZT DIE AKTIVE TEILNAHME AN FOLGENDEN VERANSTALTUNGEN VORAUS:

- Gemeinsame Auftaktveranstaltung
- Kick-off und Bilanzworkshop
- Regelmäßige Coachingtreffen in einer festen Kleingruppe (englisch oder deutsch)
- Mind. drei Qualifizierungsworkshops (Themen frei wählbar)
- Abschlussveranstaltung mit Übergabe der Zertifikate

WEITERE INFORMATION

www.uni-goettingen.de/ds-karrierecoaching

ANGEBOTE ZUR QUALIFIZIERUNG UND VERNETZUNG

Beide Programmsäulen teilen sich ein breites Angebot an Qualifizierungs- und Vernetzungsveranstaltungen, die von erfahrenen Trainer_innen durchgeführt werden.

TRAININGS & WORKSHOPS DECKEN U.A. FOLGENDE THEMEN AB

- Karriereplanung
- Forschungsförderung
- Führungskompetenzen
- Berufungstraining
- Selbstpräsentation



VERNETZUNGSANGEBOTE

Ein wichtiger Aspekt einer Karriere in der Wissenschaft ist der Aufbau eines beruflichen und fachlichen Netzwerkes. Für die Teilnehmerinnen beider Programme finden regelmäßige Vernetzungsangebote statt, in denen auch weitere karriere-relevante Themen aufgegriffen werden, wie z.B. Vereinbarkeit von Familie/Privatleben und Wissenschaft/Beruf.

Die **AUSSCHREIBUNG** und Bewerbungsphase startet für beide Programmsäulen jährlich im November.

PROGRAMMBEGINN ist im Februar des folgenden Jahres. Für Material und Verpflegungskosten wird eine Teilnahmegebühr erhoben.

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

MENTORING

Das Dorothea Schlözer-Mentoring basiert auf einer „one-to-one“ Mentoring-Beziehung, kombiniert mit kollegialer Beratung in Kleingruppen. Die Mentor_innen sind etablierte Professor_innen und Nachwuchsgruppenleiter_innen des Göttingen Campus. Sie geben ihre Erfahrungen weiter und beraten die Mentees individuell bei Fragen zu wissenschaftlichen Karriereoptionen, Planung ihrer nächsten Karriereschritte oder zu aktuellen beruflichen Herausforderungen.

ZIELGRUPPE Postdoktorandinnen in der Anfangsphase ihrer wissenschaftlichen Karriere sowie Doktorandinnen in der Abschlussphase ihrer Promotion aller Fachrichtungen des Göttingen Campus

PROGRAMMSPRACHE Englisch

PROGRAMMLAUFEIT 1 Jahr

EIN ERFOLGREICHER ABSCHLUSS DES MENTORINGPROGRAMMS SETZT DIE AKTIVE TEILNAHME AN FOLGENDEN VERANSTALTUNGEN VORAUS:

- Gemeinsame Auftaktveranstaltung
- Einführungs- und Zwischenbilanz-Workshop
- Regelmäßige Treffen mit der_dem Mentor_in
- Regelmäßige Treffen in einer festen Kleingruppe (Peer-Coaching)
- Mind. drei Qualifizierungsworkshops (Themen frei wählbar)
- Abschlussveranstaltung mit Übergabe der Zertifikate

WEITERE INFORMATION

www.uni-goettingen.de/ds-mentoring