

Liebe Leser*innen,

im Februar 2019 ist die Universität Göttingen mit dem Zertifikat des Diversity Audits »Vielfalt gestalten« des Stifterverbandes ausgezeichnet worden. Dies markierte den Abschluss eines zweijährigen Organisationsentwicklungsprozesses, den die Universität durchlaufen hat, um ihre 2016 erarbeitete inklusive und transformative Diversitätsstrategie zu implementieren und mit Leben zu füllen. Die Universität nutzte das Audit, um die zahlreichen, bereits bestehenden diversitätsorientierten Maßnahmen und Projekte wertzuschätzen, zu bündeln und zu systematisieren.

Am Ende dieses Prozesses blicken wir auf eine beeindruckende Zahl von Maßnahmen und Projekten, die dazu beitragen, die Diversitätsstrategie der Universität Göttingen umzusetzen. Sie ergänzen einander zu einer lebendigen, reichhaltigen und ausdifferenzierten Projektlandschaft. Ihre Grundlage bildet der *Capability Ansatz*.

Anliegen der vorliegenden Broschüre ist es, den interessierten Leser*innen anhand von *good practice* Beispielen einen Einblick in diese Projektlandschaft zu geben. Die Projekte unterscheiden sich nicht nur in ihren konzeptionellen Ansätzen, theoretischen Perspektiven und Reichweiten. Einige von ihnen werden bereits langjährig umgesetzt, andere sind im Zuge des Auditierungsprozesses erst initiiert worden, wiederum andere befinden sich noch im Konzeptionsstadium. Strukturell verankerte Projekte stehen neben solchen, die auf dem hohen Engagement Einzelner beruhen.

Alle Projekte und Maßnahmen zielen jedoch auf ein Mehr an Chancengleichheit und somit Teilhabe sowie gegen Diskriminierungen. Alle Projektbeteiligten wirken durch ihr Engagement daran mit, an der Universität Göttingen ein möglichst diskriminierungsfreies und wertschätzendes Studien- und Arbeitsumfeld zu gestalten.

Wir möchten Sie mit dieser Broschüre einladen, sich ein Bild zu machen von der Bandbreite der Aktivitäten und Akteur*innen, die die Diversitätspolitik und -arbeit unserer Universität prägen. Wir



möchten Sie informieren, möchten Ihnen neue Ideen an die Hand geben und Sie anregen zu Austausch und Vernetzung,

Allen Akteur*innen, die die verschiedenen Projekte und Maßnahmen – zum Teil ehrenamtlich – an der Universität Göttingen umsetzen, möchte ich an dieser Stelle sehr herzlich für ihr Engagement danken. Allen Akteur*innen, die darüber hinaus zur gelungenen Umsetzung dieser Broschüre beigetragen haben, und insbesondere dem Redaktionsteam der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität, der Leiterin des Bereichs Dr. Daniela Marx und Ricarda Keenan, ebenso wie der Leiterin der Stabsstelle, Dr. Doris Hayn, gilt mein Dank und meiner Anerkennung.

Allen Leser*innen wünsche ich viel Spaß, interessante aha-Erlebnisse und hoffe, dass die Lektüre der Broschüre Sie anregt, sich (weiterhin) mit Mut und Energie proaktiv für Chancengleichheit und Diskriminierungsschutz einzusetzen.

Prof. Dr. Andrea D. Bührmann

Vizepräsidentin für Studium, Lehre und
Chancengleichheit der Universität Göttingen

Mai 2019